

Конституционный Суд Российской Федерации запретил "сжигать" неиспользованные отпуска

Конституционный суд Российской Федерации (Постановление от 25.10.2018 № 38-П) указал: при увольнении сотруднику нужно компенсировать все отпуска, которые он не отгулял за время работы. При этом неважно, как долго сотрудник не отдыхал.

Проблема заключалась в том, что согласно Конвенции Международной организации труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках» остаток отпуска нужно использовать не позднее 18 месяцев после окончания года, за который этот отпуск предоставляется.

Некоторые суды рассматривали данное правило как один из ограничителей срока, в течение которого работник может обратиться в суд, чтобы взыскать денежные средства за неиспользованные отпуска. Конституционный Суд Российской Федерации отметил, что правило о 18 месяцах не должно применяться к уволенным работникам и ограничивать их право на компенсацию.

Значит, даже если прошло, к примеру, 10 лет с тех пор, как не был использован отпуск, то за него все равно придется платить в случае увольнения сотрудника.